

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества МБОУ «ВОШ № 9» на 2022 - 2025 учебный год



№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	октябрь	Вершинина К.П. И.о. директора школы	
	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «ВОШ № 8»	1. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества в МБОУ «ВОШ № 9». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «ВОШ № 9». 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «ВОШ № 9». 4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в МБОУ «ВОШ № 9» 5. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «ВОШ № 9»	октябрь	Вершинина К.П. И.о. директора школы	
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	сентябрь-октябрь	Вершинина К.П. И.о. директора школы	

		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	октябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	октябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
			2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	октябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
			2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.		
4.	Отбор и	Выявление наставников,	1. Провести анализ базы наставников и выбрать	октябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
			Формирование базы наставников		

обучение наставников	входящих в базу потенциальных наставников.	подходящих для конкретной программы.				
	Обучение наставников для работы с наставляемыми.				1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	ноябрь 2022 г октябрь 2022 г
5. Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар / групп			1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары / группы.	ноябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
				1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	октябрь 2022 г	Вершинина К.П. И.о.директора школы
				2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	октябрь 2022 г 2022-2025 учебный год	наставники Вершинина К.П. И.о.директора школы

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2022-2023 учебный год	наставники
7.	Завершение наставничества	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками. Отчеты по итогам наставнической Программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2023	Вершинина К.П. И.о.директора школы